KLAUZULA INFORMACYJNA

dla osób, których dane osobowe są przetwarzane
w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych

l.p.	Informacje podane na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE.L.2016.119.1) - RODO
1.	**Dane dotyczące administratora: tożsamość i dane kontaktowe** Administratorem danych osobowych przetwarzanych w Żłobku Miejskim w Leżajsku jest Dyrektor, ul. Braci Śniadeckich 8, 37-300 Leżajsk, email: zlobek@miastolezajsk.pl, tel. (17) 240 10 64.
2.	**Dane kontaktowe inspektora ochrony danych** W sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych, mogą się Państwo kontaktować w następujący sposób: -listownie na adres administratora -e-mail: rodosygnal@rz.rzeszow.pl -telefonicznie na numer telefonu podany do administratora
3.	**Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania** Przetwarzanie danych osobowych odbywa się w celu zorganizowania procesu związanego z obsługą Pracowniczych Planów Kapitałowych; podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą z dn. 04.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
4.	**Informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców** Administrator udostępnia dane osobowe innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców, tj.: organom publicznym, instytucjom i innym podmiotom upoważnionym do dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (instytucjom finansowym z którymi zawarte będą umowy o zarządzanie i prowadzenie PPK. Dane te będą również udostępnione Polskiemu Funduszowi Rozwoju S.A, który prowadzi ewidencję uczestników PPK w systemie teleinformatycznym - art. 58 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych). Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do obsługi doręczeń oraz podmioty, z którymi administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla użytkowanych u administratora systemów informatycznych, a także innych niezbędnych usług dla związanych z realizacją celu.
5.	**Informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony lub w przypadku przekazania, o którym mowa w art. 46, art. 47 lub art. 49 ust. 1 akapit drugi RODO, wzmiankę o odpowiednich lub właściwych zabezpieczeniach oraz o możliwościach uzyskania kopii danych lub o miejscu udostępnienia danych** Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6.	**Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, lub kryteria ustalania tego okresu**

	Dane osobowe będą przechowywane na podstawie przepisów prawa przez okres 10 lat (art. 125a ust. 4a ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz art. 94 ust. 9b kodeksu pracy).
7.	**Informacje o prawie do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych** Przysługuje Państwu prawo do: • dostępu do treści danych (zgodnie z art. 15 RODO); • sprostowania danych (zgodnie z art. 16 RODO); • usunięcia danych (zgodnie z art. 17 RODO); • ograniczenia przetwarzania danych (zgodnie z art. 18 RODO); • przenoszenia danych (zgodnie z art. 20 RODO); • prawo do wniesienia sprzeciwu (zgodnie z art. 21 RODO); z zastrzeżeniem, że niektóre z tych praw podlegają ograniczeniu z uwagi na fakt, iż podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.
8.	**Informacja o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego** W przypadku uznania, iż przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO, macie Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9.	**Informacje dotyczące podania danych osobowych - czy jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych.** Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne jak np. numer telefonu, adres poczty elektronicznej. Pracodawca ma obowiązek prawny przekazania Państwa danych osobowych m.in. w postaci adresu poczty elektronicznej i numeru telefonu od pracownika bez wyrażenia jego zgody do wybranej instytucji finansowej, o ile Państwo takie dane udostępnicie jedynie w celu ich przekazania do wybranej instytucji finansowej.
10.	**Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO, oraz - przynajmniej w tych przypadkach - istotne informacje o zasadach ich podejmowania, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą** Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.